

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ
« Детский сад № 281» г.о. Самара

_____/ Г.Е. Липатова
«30 » июня 2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 281» г. о. Самара

_____/ Л.П. Михайлина
«30 » июня 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад присмотра и оздоровления № 281»
городского округа Самара
(МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара),
реализующего образовательную программу дошкольного образования

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад присмотра и оздоровления
№ 281» городского округа Самара
Протокол № 3 от 30 июня 2023г

г. Самара

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение является локальным актом и определяет порядок оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с изменениями и дополнениями) и с приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности качества работы (эффективности, подведомственных министерству образования и науки Самарской области).

2. Методика формирования и распределения ФОТ по МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

Методика по формированию и распределению фонда оплаты труда (далее - Методика) МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара разработана, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273 от 29.12.2012 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад присмотра и оздоровления № 281» городского округа Самара, финансируемых за счет средств городского и областного бюджетов.

Методика устанавливает формирование и распределение фонда оплаты труда работников учреждения с учетом уровня образования, квалификации, педагогического и медицинского стажа работников, сложности выполняемых работ, количества и качества отдельных видов работ, индивидуального подхода к назначению различных видов стимулирующих выплат за качественные результаты работы.

Методика предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара на основе применения должностных окладов работников (далее - оклад), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (окладов) работников осуществляется постановлением Администрации городского округа Самара с учетом прогноза социально-экономического развития на соответствующий период.

Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара состоит из должностного оклада, доплат и надбавок компенсационного характера и стимулирующих выплат. Должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера составляют базовую часть фонда оплаты труда (БчФОТ).

$$\text{ФОТ} = \text{БчФОТ} + \text{СтФОТ}$$

- Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческому персоналу, педагогическому персоналу, учебно-вспомогательному персоналу, обслуживающему персоналу и складывается из:

$$\text{БчФОТ} = \text{БчФОТ АУП} + \text{БчФОТ ПП} + \text{БчФОТ УВП} + \text{БчФОТ ОП}$$

2.2. БчФОТ ПП (педагогического персонала) для педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из объема учебно-воспитательной и образовательной работы с учетом уровня образования, квалификации, специфики МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара и работы с воспитанниками в группах компенсирующей и общеразвивающей направленности. Стимулирующая часть заработной платы устанавливается исходя из оценки качества работы педагогических работников коллективным органом управления МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (комиссии по распределению стимулирующих выплат) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. К группе педагогического персонала относятся следующие группы должностей: воспитатели, старшие

воспитатели, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

2.3. БчФОТ АУП (административно-управленческого персонала); БчФОТ УВП (учебно-вспомогательного персонала); БчФО ОП (обслуживающего персонала) обеспечивают им гарантированную оплату труда, исходя из объема выполняемых работ, с учетом уровня образования, квалификации, специфики МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара и работы с воспитанниками в группах оздоровительной направленности (для детей с туберкулезной интоксикацией). Стимулирующая часть заработной платы всех работников (кроме руководителя) устанавливается исходя из оценки качества работы комиссией по распределению стимулирующих выплат. К группе административно-управленческого персонала относятся следующие группы должностей: заведующий, главный бухгалтер, заместитель руководителя. К группе учебно-вспомогательного персонала относятся: помощники воспитателя, бухгалтер, инспектор по кадрам, специалист по охране труда, делопроизводитель. К группе обслуживающего персонала относятся: повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, медицинская сестра, уборщик служебных помещений, кладовщик, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож(вахтёр). К прочим работникам, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, относится контрактный управляющий.

2.4. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.5. Оплата труда работников, занятых на работах по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Расчет оплаты труда работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности. Оплата труда работника не ограничивается предельными размерами (то есть фиксированной суммы нет).

Формирование фонда оплаты труда.

2.6. При формировании ФОТ в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара выделяются две основные части: часть областного и часть городского бюджетов. Перечень должностей, финансируемых из областного и городского бюджета, определяется действующим штатным расписанием.

2.7. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара формирует и утверждает тарификацию и штатное расписание на текущий финансовый год в пределах предоставленных ассигнований, в соответствии с расчетным нормативом подушевого финансирования МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (в том числе нормативом финансирования в расчете на одного ребенка в год по фонду заработной платы и начислениями).

2.8. Порядок распределения объема финансовых средств МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара на финансовый год осуществляется согласно утвержденной Методике расчета норматива финансирования.

2.9. Фонд оплаты труда сотрудников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара формируется за счет средств городского и областного бюджета городского округа Самара на календарный год с корректировкой на 01 января и на 01 сентября текущего года по итогам комплектования МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара воспитанниками и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

2.10. Формирование фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, осуществляющих образовательный процесс, производится в соответствии с нормативами финансового обеспечения образовательной деятельности в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и адаптированной основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного в части реализации образовательных программ, и бюджета г.о. Самара в части реализации присмотра и ухода по формуле:

$$\text{ФОТ} = (N1 \times H1) + (N2 \times H2) + (N3 \times H3) + (N4 \times H4) + (N5 \times H1) + (N6 \times H2) + (N7 \times H3) + (N8 \times H4), \text{ где}$$

ФОТ – фонд оплаты труда работников учреждения;

N1–значение нормативных затрат на оказание муниципальной услуги по осуществлению присмотра и ухода за воспитанниками от 1 года до 3-х лет ;

N2 – значение нормативных затрат на оказание муниципальной услуги по осуществлению присмотра и ухода за воспитанниками от 1 года до 3-х лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

N3 - значение нормативных затрат на оказание муниципальной услуги по осуществлению присмотра и ухода за воспитанниками от 3-х до 8 лет ;

N4- значение нормативных затрат на оказание муниципальной услуги по осуществлению присмотра и ухода за воспитанниками от 3-х до 8-х лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

N5 - значение нормативных затрат на оказание государственной услуги за воспитанниками от 1 года до 3-х лет ;

N6 - значение нормативных затрат на оказание государственной услуги от 1 года до 3-х лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) ;

N7 - значение нормативных затрат на оказание государственной услуги за воспитанниками от 3-х до 8 лет ;

N8 - значение нормативных затрат на оказание государственной услуги за воспитанниками от 3-х до 8-х лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

N9 - значение нормативных затрат на оказание государственной услуги за воспитанниками с туберкулезной интоксикацией от 1 года до 3-х лет;

N10 - значение нормативных затрат на оказание государственной услуги за воспитанниками с туберкулезной интоксикацией от 3-х до 8 лет;

N1 - количество воспитанников в возрасте от 1 года до 3-х лет;

N2 - количество воспитанников в возрасте от 1 года до 3-х лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

N3 - количество воспитанников в возрасте от 3-х до 8 лет;

N4 - количество воспитанников в возрасте от 3-х до 8 лет с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

2.11. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, участвующих в основной образовательной деятельности, состоит из базовой (БЧФОТ) и стимулирующей части (СЧф).

- Базовая часть (БЧф) определяется по формуле:

$$\text{БЧф} = \text{ФОТ} \times 78,2\%$$

(не более 78,2% - доля базовой части в фонде оплаты труда работников учреждения), в которую включается оплата труда всех работников учреждения по штатному расписанию с учетом компенсационных (обязательных) выплат за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение должностей (профессий), сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отличных от нормальных).

- Стимулирующая часть (Стч ФОТ) определяется по формуле:

$$\text{СтчФОТ} = \text{ФОТ} \times 21,8\%$$

(не менее 21,8 % - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников учреждения), которая включает надбавки стимулирующего характера. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой работы сотрудниками МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

Экономия по фонду оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара направляется на выплату стимулирующих выплат (единовременных премий, премиальных выплат по итогам работы – месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) и материальной помощи работникам ДОУ.

3. Порядок и условия назначения компенсационных выплат педагогическим работникам, учебно- вспомогательному, обслуживающему, административно-управленческому персоналу.

3.1. Должностные оклады (оклады) работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливаются Постановлением Администрации городского округа Самара, в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей и профессий рабочих.

3.2. Размеры окладов педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливаются руководителем на основании занимаемых ими должностей.

За работу с воспитанниками в группах оздоровительной направленности (для детей с туберкулезной интоксикацией) устанавливается дополнительно:

- 20% к должностному окладу воспитателям, старшему воспитателю, учителю-логопеду(логопеду), педагогу-психологу, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, медицинской сестре

- 15% к должностному окладу; учебно-вспомогательному персоналу (помощник воспитателя, бухгалтер, инспектор по кадрам, специалист по охране труда, делопроизводитель), административно-управленческому персоналу (главный бухгалтер), обслуживающему персоналу (повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, уборщик служебных помещений, завхоз, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, сторож(вахтёр), прочие работники не отнесенным к профессиональным квалификационным группам (контрактный управляющий)

3.3. Оклад руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливается в соответствии с профессиональным квалификационным группам должностей, согласно группе оплаты труда, на основании приказа Администрации городского округа Самара. Все надбавки и доплаты компенсационного характера устанавливает учредитель. За наличие в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара не менее двух групп оздоровительной направленности применяется компенсационная выплата в размере 20% к должностному окладу.

3.4. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается руководителем МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара на основании отнесения занимаемой должности согласно профессиональным группам, требованиям к профессиональной подготовке и уровня квалификации.

3.5. Среднемесячная заработная плата руководителя и главного бухгалтера МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности 4 к размеру среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из статистической отчетности) в зависимости от фактической численности работников.

3.6. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, всем работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливаются

доплаты и надбавки компенсационного характера:

- доплата за работу с вредными условиями труда;
- доплата за работу в группах компенсирующей и оздоровительной направленности (для детей с туберкулезной интоксикацией);
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за работу в ночное время;

Доплата за работу с вредными условиями труда устанавливается на основе проведенной специальной оценки условий труда. Доплата за работу с вредными условиями труда в соответствии с перечисленными должностями по Коллективному договору МБДОУ «Детский сад №281» г.о. Самара составляет не более 12% от должностного оклада; в соответствии со статьей

147 Трудового кодекса Российской Федерации должностям, не указанным в Коллективном договоре, доплата за работу с вредными условиями труда составляет 4%.

Доплата за расширение зон обслуживания, за совмещение профессий (должностей), за увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) в размере до 200% должностного оклада (оклада) по определенной трудовым договором работы.

Доплата за выполнение работ различной квалификации включает в себя разницу в должностных окладах различного квалификационного уровня работников.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но

не менее времени, отработанного сверхурочно. При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной, или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35% должностного оклада (оклада). Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем год.

3.7. Размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок их установления определяются руководителем МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, с учетом мнения представленного органа работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

3.8. В МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самара может формироваться экономия базовой части фонда оплаты труда. Экономия фонда оплаты труда возникает по следующим причинам: вакантные ставки по штатному расписанию, больничные листы, отпуска без сохранения заработной платы, в связи с отстранением от работы по причинам, установленным законодательством и другое... Данная экономия фонда оплаты труда распределяется исходя из дополнительного объема работ, выполняемых сотрудниками по решению администрации МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара премий за выполнение работ высокой напряженности, интенсивности и ответственности; за выполнение особо важных, сложных и ответственных поручений; в связи с государственными праздниками; в связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности; в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет со дня рождения).

4. Порядок и условия назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам, учебно-вспомогательному, обслуживающему, административно-управленческому персоналу.

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самара производятся **выплаты стимулирующего характера по результатам работы за период 8 месяцев (с 01 января по 31 августа) и за 4 месяца (с 01 сентября по 31 декабря)** в пределах предусмотренного на соответствующий календарный год ФОТ.

Стимулирующие выплаты могут носить разовый, или периодический (ежемесячный) характер.

4.2. Распределение стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара производятся Комиссией по распределению стимулирующих выплат детского сада по результатам оценки результативности и качества (эффективности труда) их работы, оформляется протоколом и утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. Выплаты стимулирующего характера руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самара устанавливаются приказом Учредителя.

4.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность работы;
- выплата за выслугу лет;
- единовременные премии;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогов, являются критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) отражающие результат их работы.. Увеличение стимулирующих выплат работникам осуществляется в пределах средств, предусмотренных на текущий год.

Показатели и критерии эффективности работы сотрудников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара разработаны с учетом следующих принципов:

- **Объективность** – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- **Предсказуемость**- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- **Адекватность** – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- **Своевременность**- вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- **Прозрачность** – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Решение об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу (за исключением руководителя), учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу оформляется протоколом заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и утверждается приказом руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат. Руководителю - на основании приказа Учредителя.

4.1.Размеры и порядок установления стимулирующих выплат.

4.1.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281»г.о.Самара распределяется следующим образом:

- **на выплату за высокие результаты работы и качество выполняемых работ** доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара составляет:
педагогическим работникам - не менее 54%;
работникам (за исключением педагогических работников и руководителя) - не более 20%.
- **на выплату за интенсивность работы** доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281»г.о.Самара составляет **не менее 13%.**
- **на выплату за выслугу лет** доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281»г.о.Самара составляет **не менее 13%.**
- **на выплату единовременных премий и премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год)** направляется экономия фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о.Самара.

Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ

производится с учётом критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективность труда), разработанных в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, с учетом перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить высокие результаты работы и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных учреждений Самарской области, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. №412 – од, исходя из процентного соотношения -70% критериев, утвержденных министерством, и 30% критериев, утвержденных детским садом.

Размер стимулирующих выплат руководителю МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливается учредителем.

Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ выплачивается одновременно с заработной платой в порядке, установленном действующим законодательством.

Вновь принятым работникам дошкольного образовательного учреждения выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ устанавливается не ранее чем через 4 месяца со дня приема на работу, за исключением работников, с которыми заключены трудовые отношения при проведении процедуры реорганизации путем присоединения другой дошкольной образовательной организации в установленном законом порядке.

Обязательными условиями для назначения стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых работ работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, являются:

- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий за оцениваемый период;
- отсутствие решений Комиссии по распределению стимулирующих выплат, подтверждающих несоответствие критериям эффективности труда и формализованным качественным и количественным показателям (либо существенное отклонение, снижение результативности и качества работы).

Отмена (лишение) стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых работ в период, на который они были установлены, равно, как и снижение их размера на определенный срок производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат и оформляется распорядительным актом заведующего. Соответствующее решение Комиссии по распределению стимулирующих выплат должно быть мотивированным и основанным на принципах, перечисленных в пункте 4.3. раздела 4 настоящего Положения.

Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ производится на основании приказа руководителя дошкольного образовательного учреждения.

Выплата за интенсивность работы производится педагогическим работникам, помощникам воспитателя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара:

- за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии;
- за работу в группе с детьми раннего возраста ;
- за работу в случаях превышения плановой наполняемости групп.

Выплата за интенсивность работы производится педагогическим работникам, помощникам воспитателя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливается в баллах при соблюдении следующих условий:

Виды выплат за интенсивность работы	Количество баллов
За работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии в составе общеразвивающих групп, в случае численности таких детей в группе:	
от 1 до 5 воспитанников	5
от 6 до 10 воспитанников	8
свыше 10 воспитанников	10
За работу с детьми раннего возраста	10
За работу в случаях превышения плановой наполняемости групп (превышение посещаемости воспитанниками группы по сравнению со средней посещаемостью по ДОО за период установления стимулирующих выплат)	5

Стоимость 1 балла принимается равной стимулирующим выплатам за высокие результаты

работы и качество выполняемых работ в соответствующем периоде соответствующей категории работников. Размер выплаты по каждому работнику рассчитывается на основании представления Комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. Выплата за интенсивность работы производится на основании приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

Выплата за выслугу лет устанавливается работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, замещающим должности профессиональных квалификационных групп «педагогические работники», «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал», «учебно-вспомогательный персонал» второго уровня, предусмотренные приложением № 2 к постановлению Главы городского округа Самара от 27.01.2009г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с изменениями и дополнениями), в следующих размерах:

стаж работы от 3 лет до 10 лет – 10% должностного оклада;

стаж работы свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Право на получение выплаты за выслугу лет имеют указанные выше категории работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, в том числе принятые по совместительству.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка, или сведения о трудовой деятельности, сформированные работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. При отсутствии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, а также в случае, когда в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные и неточные сведения, либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Для определения размера выплаты за выслугу лет стаж работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам, указанным в настоящем пункте, суммируется.

Выплата за выслугу лет производится ежемесячно со дня возникновения у работника права на получение этой выплаты на основании приказа руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

Единовременные премии назначаются работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, в связи с нерабочими праздничными днями: 23 февраля и 8 марта, профессиональным праздником «День воспитателя и всех дошкольных работников», а также при награждении почетными грамотами, благодарственными письмами Губернатора Самарской области, министерства образования и науки Самарской области, Главы городского округа Самара, Департамента образования Администрации городского округа Самара.

Основанием для начисления единовременной премии работникам дошкольного образовательного учреждения является приказ руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

Размер выплаты по каждому работнику рассчитывается на основании представления Комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. Размер выплаты верхним пределом не ограничивается.

Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара без учета доплат и надбавок, или в фиксированной сумме, но не более 300% должностного оклада (за исключением руководителя).

Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Основаниями для установления премияльной выплаты могут быть:

- за высокие достижения реализации основной и дополнительной образовательных программ
- за высокую динамику результативности труда;
- за сложность, важность, большой объем работ;
- за выполнение особых и срочных поручений ;
- за качество, стратегическую направленность выполняемых работ на развитие

дошкольного учреждения .

Размер выплаты по каждому работнику рассчитывается на основании представления Комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. По каждому основанию для установления выплаты Комиссия указывает по каждому работнику конкретный фактический результат (достижения) либо качество выполненной работы.

Основанием для начисления премиальной выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) работникам является приказ руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

2.7. Размеры и условия установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (за исключением руководителя) определяются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, коллективным договором.

5. Порядок выплаты материальной помощи.

5.1. Работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (за исключением заведующего) может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии ФОТ работников.

При расчете среднего заработка материальная помощь не учитывается.

Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя заведующего МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

Оказание материальной помощи заведующему МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара осуществляется в соответствии с Положением № 1585.

Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы. Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Учреждения.

Оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

5.2. Основания, размеры и порядок оказания материальной помощи.

5.2.1. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара может оказываться материальная помощь:

- в случае утраты личного имущества в результате пожара, или стихийного бедствия при предоставлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- длительного (свыше одного месяца) заболевания работника МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара;
- дорогостоящего лечения работника МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается постановлением Правительства Российской Федерации) при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- смерть работника МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, или его близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей), при предоставлении копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные связи;
- бракосочетания;
- рождения ребёнка;

- к юбилейным датам работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (50 лет и далее через каждые 5 лет).

В случае смерти работника выплата материальной помощи производится одному из его близких родственников (супруге (супругу), детям, родителям) по их заявлению, при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д...).

5.2.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (за исключением заведующего) принимается заведующим МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара по согласованию с Комиссией по распределению доплат сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара и председателем ПК ДОУ.

При положительном решении об оказании материальной помощи работнику, заведующий Учреждением оформляет приказ, на сумму, в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Материальная помощь предоставляется работнику не чаще 1 раз в год.

В исключительных случаях и при наличии финансовых средств, работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь.

6. Порядок распределения целевых и иных выплат.

6.1. К целевым и иным выплатам относятся:

- ежемесячная денежная выплата в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым педагогическим работникам;
- ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам;
- доплата педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее 2-х лет (2000 рублей);
- выплаты от приносящей доход деятельности (платные образовательные услуги воспитанникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара).

6.2. На основании постановления и распоряжения органов местного самоуправления может производиться ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам, которая рассчитывается от фактически отработанного времени педагогического работника.

6.3. Ежемесячная денежная выплата в размере 2000 рублей устанавливается педагогическим работникам, педагогический стаж которых составляет менее 2-х лет и рассчитывается от фактически отработанного времени и входит в расчет среднего заработка (отпускные, больничные листы и т.д.).

6.4. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей производится молодому, в возрасте не старше 35 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - педагогическая специальность), в государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное и дошкольное образовательное учреждение, являющееся основным местом его работы, в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету (далее - педагогический работник).

6.4.1. Ежемесячная денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определенной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601.

6.4.2. Ежемесячная денежная выплата производится педагогическому работнику в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

6.4.3. Ежемесячная денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара до истечения трех лет со дня его принятия впервые на работу по педагогической специальности.

В случае перехода молодого педагогического работника, на работу по трудовому договору

по педагогической специальности в другое дошкольное образовательное учреждение осуществление ежемесячной денежной выплаты ему сохраняется.

6.4.4. В случае перехода молодого, в возрасте до 30 лет, работника, принятого на работу в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по трудовому договору по педагогической специальности и имеющего стаж педагогической работы менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, осуществление ежемесячной денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара до истечения трех лет со дня его принятия впервые на работу по педагогической специальности.

6.4.5. При исчислении срока, не учитывается время нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, время прохождения педагогическим работником военной службы по призыву, время обучения по очной форме в аспирантуре по программе подготовки научно-педагогических кадров.

7. Полномочия руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара в пределах утвержденного ФОТ.

7.1. Руководитель МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара утверждает тарификационные списки и штатное расписание, устанавливает объем работ, нормы труда, нормы выработки на каждом рабочем месте, если они не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, определяет размеры окладов работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Размеры должностных окладов работников учреждения индексируются в сроки и размерах, устанавливаемых Постановлением главы Администрации городского округа Самара.

Данное Положение вступает в силу с 01.07.2023 года и действует до замены новым.

Перечень критериев эффективности труда

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда) <u>Воспитателя МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары</u>		
№	Наименование показателя	Количество баллов
1	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует - 2 Соответствует - 3 соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 5	До 5
2	*Благоустройство территории детского сада	3
3	*Оформление ДОУ к праздничным мероприятиям	3
4	*Работа с родителями по улучшению материально- технической базы ДОУ	До 5
5	*Результаты НОКО, ВСОКО	До 5
6	Удовлетворенность родителей (законных представителей) деятельностью педагога: доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по результатам внешнего опроса (не реже 1 раза в полугодие) 75 % - 79 % - 1 80 % - 89 % - 2 90 % и более - 3	До 3
7	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3
8	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО	3
9	Наличие условий для развития детей на основе парциальных программ технической и естественно - научной направленностей: Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости) до 70 % - 3 выше 70 - 5	До 5
10	Результативность деятельности по развитию талантов у детей по сопровождению их профессионального самоопределения: Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон») За участие в конкурсах За победу в конкурсах -	10
11	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»	

		На первом отборочном этапе - Во втором (очном) этапе - Победа во втором (очном) этапе -	10
2	1	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения - 5 • На уровне района - 10 • На уровне города - 10 • На уровне области - 15 • На межрегиональном уровне -15	До 15
3	1	*Использование с ДЕТЬМИ инновационных форм и методов работы, разработка и применение новых прогрессивных программ обучения воспитанников. Очное участие с детьми в мероприятиях разного уровня (выступление на конференциях, форумах, семинарах, открытых занятиях, спортивных мероприятиях, спартакиадах) • На уровне учреждения - 10 • На уровне района - 15 • На уровне города - 15 • На уровне области - 20 • На межрегиональном уровне - 20	До 20
4	1	*Разработка, организация проведения проектов на уровне ДООУ, на уровне района	10
5	1	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	3
6	1	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На уровне города На федеральном уровне	10
7	1	• Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения -5 • На уровне района - 7 • На уровне города -10 • На уровне области - 10 На межрегиональном уровне	10
8	1	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и	5

		учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	
9	1	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	5
0	2	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	10
1	2	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) На уровне района - 10 • На уровне города - 10 На уровне области, межрегиональный -15	До 15
2	2	• Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения -1 • На уровне района - 2 • На уровне города - 3 • На уровне области - 5 На межрегиональном уровне - 5	5
3	2	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1
4	2	Наличие государственных, отраслевых наград	2
5	2	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей <i>Стабильно низкий или Снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы)</i> Стабильно низкий; снижение на 1%; -5 снижение на 2%; - 7 снижение на 3% -8 и выше - 10	До 10
6	2	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3
7	2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	5
8	2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)) 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	10

9	2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1%; 2%; 3% и выше	10
0	3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	3
1	3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	2
2	3	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
		ИТОГО:	220

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Инструктора по физической культуре МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары**

	Наименование показателя	Кол ичество баллов
	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды физкультурного зала ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует - 1 соответствует - 2 соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3	До 3
	*Благоустройство физкультурной площадки на территории детского сада	3
	*Оформление ДОУ к праздничным мероприятиям	5
	*Результаты НОКО, ВСОКО	До 5
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) деятельностью педагога: доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по результатам внешнего опроса (не реже 1 раза в полугодие) 75 % - 79 % - 1 80 % - 89 % - 2 90 % и более - 3	До 3
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3
	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО	3

	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения - 5 • На уровне района - 10 • На уровне города - 10 • На уровне области - 15 • На межрегиональном уровне -15	15 До
	*Использование с ДЕТЬМИ инновационных форм и методов работы, разработка и применение новых прогрессивных программ обучения воспитанников. Очное участие с детьми в мероприятиях разного уровня (выступление на конференциях, форумах, семинарах, открытых занятиях, спортивных мероприятиях, спартакиадах) На уровне учреждения - 10 На уровне района - 15 На уровне города - 15 На уровне области - 20 На межрегиональном уровне - 20	20 До
0	*Разработка, организация проведения спортивных мероприятий, спартакиады: на уровне ДООУ, на уровне района	10
1	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	5
2	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На федеральном уровне На уровне города	10
3	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) На уровне учреждения -5 На уровне района - 7 На уровне города -10 На уровне области 10 На межрегиональном уровне	10
4	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	5
5	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ,	10

	международного	
6	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) На уровне района На уровне города На уровне области, межрегиональный	До 15
7	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) На уровне учреждения - 1 На уровне района - 2 На уровне города - 3 На уровне области - 5 На межрегиональном уровне -5	5
8	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1
9	Наличие государственных, отраслевых наград	2
0	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей <i>Стабильно низкий или</i> Снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) Стабильно низкий; снижение на 1%; -5 снижение на 2%; - 7 снижение на 3% -8 и выше - 10	До 10
1	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	5
2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	5
3	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)) 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	10
4	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1%; 2%; 3% и выше	15
5	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	3

6	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	3
7	*Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
8	*Включение специалиста в организацию режимных моментов, различных видов деятельности (при проведении занятий, прогулки и т.д.)	5
9	*Взаимодействие с семьями воспитанников	5
	ИТОГО:	205

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Музыкального руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары**

	Наименование показателя	Количество баллов
	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды музыкального зала ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует - 1 соответствует - 2 соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3	До 3
	*Оформление ДОУ к праздничным мероприятиям	5
	*Результаты НОКО, ВСОКО	До 5
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) деятельностью педагога: доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по результатам внешнего опроса (не реже 1 раза в полугодие) 75 % - 79 % - 1 80 % - 89 % - 2 90 % и более - 3	До 3
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3
	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО	3
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения - 5 • На уровне района - 10 • На уровне города - 10 • На уровне области - 15 • На межрегиональном уровне -15	До 15

	*Использование с ДЕТЬМИ инновационных форм и методов работы, разработка и применение новых прогрессивных программ обучения воспитанников. Очное участие с детьми в мероприятиях разного уровня (выступление на конференциях, форумах, семинарах, открытых занятиях, спортивных мероприятиях, спартакиадах) На уровне учреждения - 10 На уровне района - 15 На уровне города - 15 На уровне области - 20 На межрегиональном уровне - 20	20
	*Участие в разработке и организация проведения спортивных мероприятий, спартакиады: на уровне ДООУ, на уровне района	10
0	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	3
1	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На федеральном уровне На уровне города	10
2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) На уровне учреждения -5 На уровне района - 7 На уровне города -10 На уровне области На межрегиональном уровне	10
3	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	5
4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	10
5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) На уровне района На уровне города На уровне области, межрегиональный	До 15
6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) На уровне учреждения - 1	5

	На уровне района - 2 На уровне города - 3 На уровне области - 5 На межрегиональном уровне -5	
7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1
8	Наличие государственных, отраслевых наград	2
9	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей <i>Стабильно низкий или</i> Снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) Стабильно низкий; снижение на 1%; -5 снижение на 2%; - 7 снижение на 3% -8 и выше - 10	10 До
0	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3
1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	5
2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	3
3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	2
4	*Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
5	*Включение специалиста в организацию режимных моментов, различных видов деятельности (при проведении занятий, прогулки и т.д.)	5
6	*Взаимодействие с семьями воспитанников	5
	ИТОГО:	182

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Педагога- психолога МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары**

Наименование показателя	Количество баллов
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды кабинета ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует - 1 соответствует - 2 соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3	До 3
*Результаты НОКО, ВСОКО	До 5

	Удовлетворенность родителей (законных представителей) деятельностью педагога: доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по результатам внешнего опроса (не реже 1 раза в полугодие) 75 % - 79 % - 1 80 % - 89 % - 2 90 % и более - 3	До 3
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3
	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО	3
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения - 5 • На уровне района - 10 • На уровне города - 10 • На уровне области - 15 • На межрегиональном уровне -15	До 15
	*Использование с ДЕТЬМИ инновационных форм и методов работы, разработка и применение новых прогрессивных программ обучения воспитанников. Очное участие с детьми в мероприятиях разного уровня (выступление на конференциях, форумах, семинарах, открытых занятиях, спортивных мероприятиях, спартакиадах) На уровне учреждения - 10 На уровне района - 15 На уровне города - 15 На уровне области - 20 На межрегиональном уровне - 20	До 20
	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	3
	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На федеральном уровне На уровне города	10
0	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) На уровне учреждения -5 На уровне района - 7	

	На уровне города -10 На уровне области На межрегиональном уровне	10
1	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	5
2	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	10
3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) На уровне района На уровне города На уровне области, межрегиональный	До 10
4	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) На уровне учреждения - 1 На уровне района - 2 На уровне города - 3 На уровне области - 5 На межрегиональном уровне -5	5
5	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1
6	Наличие государственных, отраслевых наград	2
7	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей <i>Стабильно низкий или</i> Снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) Стабильно низкий; снижение на 1%; -5 снижение на 2%; - 7 снижение на 3% -8 и выше - 10	До 10
8	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3
9	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	5
0	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	3
1	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	2
2	*Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15

3	*Включение специалиста в организацию режимных моментов, различных видов деятельности (при проведении занятий, прогулки и т.д.)	3
4	*Взаимодействие с семьями воспитанников	5
5	*Системная работа с воспитанниками (психопрофилактическая, развивающая, коррекционно-развивающая)	2
	ИТОГО:	152

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Учителя – логопеда МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары**

	Наименование показателя	Количество баллов
	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды кабинета ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует - 1 соответствует - 2 соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 3	До 3
	*Результаты НОКО, ВСОКО	До 5
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) деятельностью педагога: доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по результатам внешнего опроса (не реже 1 раза в полугодие) 75 % - 79 % - 1 80 % - 89 % - 2 90 % и более - 3	До 3
	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	3
	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО	3
	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) • На уровне учреждения - 5 • На уровне района - 10 • На уровне города - 10 • На уровне области - 15 • На межрегиональном уровне -15	До 15

	*Использование с ДЕТЬМИ инновационных форм и методов работы, разработка и применение новых прогрессивных программ обучения воспитанников. Очное участие с детьми в мероприятиях разного уровня (выступление на конференциях, форумах, семинарах, открытых занятиях, спортивных мероприятиях, спартакиадах) На уровне учреждения - 10 На уровне района - 15 На уровне города - 15 На уровне области - 20 На межрегиональном уровне - 20	До 20
	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	3
	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) На федеральном уровне На уровне города	10
0	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня) На уровне учреждения -5 На уровне района - 7 На уровне города -10 На уровне области На межрегиональном уровне	10
1	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)	5
2	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного	10
3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) На уровне района На уровне города На уровне области, межрегиональный	До 10
4	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) На уровне учреждения - 1 На уровне района - 2 На уровне города - 3 На уровне области - 5 На межрегиональном уровне -5	5

5	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	1
6	Наличие государственных, отраслевых наград	2
7	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей <i>Стабильно низкий или</i> Снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, год, относительно предыдущего периода, списочного состава группы) Стабильно низкий; снижение на 1%; -5 снижение на 2%; -7 снижение на 3% -8 и выше - 10	10 До
8	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников у педагога во время образовательного процесса	3
9	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников	5
0	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	3
1	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	2
2	*Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
3	*Включение специалиста в организацию режимных моментов, различных видов деятельности (при проведении занятий, прогулки и т.д.)	3
4	*Взаимодействие с семьями воспитанников	5
5	*Системная работа с воспитанниками (психопрофилактическая, развивающая, коррекционно-развивающая)	2
	ИТОГО:	152

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Старшего воспитателя МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары

Наименование показателя	Кол ичество баллов
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует - 2 соответствует - 3 соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход - 5	До 5

	Наличие педагогов- победителей и призеров конкурсных мероприятий (фестивалей конкурсов методическ из разработок и т.д.) подготовленных старшим воспитателем за отчетный период (в зависимости от уровня)	До 10
	*Благоустройство территории детского сада	5
	*Организация мероприятий на уровне ДОУ (конкурсы, фестивали, выставки и др.)	5
	Сопровождение создания элементов образовательной инфраструктуры с ФГОС ДО. Содействие пополнению предметно-развивающей среды учреждения	3
	Создание и эффективная реализация программ коррекционно-развивающей направленности	3
	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением , либо сторонними организациями за отчетный период	5
	*Результаты НОКО, ВСОКО	До 5
	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчётный период	2
	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты) за отчетный период (в зависимости от уровня)	До 5
0	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня)	15
1	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) - конспект , статья- 3 -авторская программа 7	До 7
2	Результат участия старшего воспитателя в крнкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период в зависимости от уровня Район 2 Город 3 Регион 5	До 10
3	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на уровне и выше декомпозированного показателя установленного ТУ ДО дл ОО	5
4	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	
5	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+» На первом отборочном этапе - 2 Во втором (очном) этапе - 3 Победа во втором (очном) этапе - 5	До 5
6	Результативность деятельности по развитию талантов у детей по сопровождению их профессионального самоопределения:	До 5

	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах («Талантики», «Космофест», «Инженерный марафон») За участие в конкурсах 3 За победу в конкурсах - 5	
7	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО	5
8	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня Учреждение-1 Район- 3 Город- 5	До 5
9	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений	5
0	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	5
1	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)) 5%-10%; 11%-19%; свыше 20%	До 5
2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1%; 2%; 3% и выше	До 5
3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований	2
4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса	2
5	*Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
Итого:		140

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Главного бухгалтера МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.

	Наименование показателя	Количество
--	-------------------------	------------

		баллов
.	Отсутствие случаев необоснованного формирования кредиторской задолженности (заключение договоров, контрактов в отсутствие лимитов либо несвоевременное освоение доведенных лимитов)	10
.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	10
.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения	10
.	Своевременное и качественное оформление в соответствии с установленным порядком документы для выплаты заработной платы работникам учреждения, премий, оплаты командировочных и других расходов.	10
.	Отсутствие замечаний на качество составления кассовой отчетности.	10
.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей	5
.	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
.	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Бухгалтера МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие случаев необоснованного формирования кредиторской задолженности (заключение договоров, контрактов в отсутствие лимитов либо несвоевременное освоение доведенных лимитов)	10
.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности (за исключением текущей отчетности, направляемой в иные организации)	10
.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения	10
.	Своевременное и качественное оформление в соответствии с установленным порядком документы для выплаты заработной платы работникам учреждения, премий, оплаты командировочных и других расходов.	10
.	Отсутствие замечаний на качество составления кассовой отчетности.	10
.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей	5
.	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
.	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Завхоза МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей	10
.	Отсутствие замечаний (претензий) вышестоящих органов к срокам и качеству предоставляемой отчетности и запрашиваемой информации	10
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий, проверок контролирующих органов в рамках должностных обязанностей (при условии их фактического проведения за оцениваемый период)	10
.	Отсутствие травматизма воспитанников и сотрудников	10
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
	ИТОГО:	

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда) <u>Инспектора по кадрам</u> МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.		
	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие обоснованных претензий в части ведения документации и обороту информации	10
.	Отсутствие зафиксированных случаев неактуального и недостоверного состояния баз данных, в т.ч. АСУ РСО	10
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда) <u>помощника воспитателя</u> МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.		
	Наименование показателя	Количество баллов
.	Положительная динамика количества детей, пребывающих в группе или ДОУ (в среднем по группе или ДОУ).	25
.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников.	25
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	5
.	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
старшей медсестры МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.**

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие предписаний (замечаний) со стороны контрольно-надзорных органов по исполнению установленных требований к рациону питания, ротации меню, выходу готовой продукции, ценовым показателям блюд(при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период	10
.	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов в части соблюдения требований проведения медицинско-профилактических мероприятий (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период) Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов в части соблюдения требований проведения медицинско-профилактических мероприятий (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	10
	Эффективность санитарно-просветительская работы (консультирование), пропаганда здорового образа жизни с персоналом и родителями воспитанников	5
.	Отсутствие случаев причинения вреда (ущерба) сотрудников и воспитанников, возникших вследствие некомпетентных действий (бездействия) по оказанию первичной доврачебной помощи	5
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
.	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	ИТОГО:	

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Повара МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.**

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	10
.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	5
	Отсутствие необоснованной порчи материальных ценностей, оборудования, посуды и спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов.	5
.	Отсутствие случаев причинения вреда (ущерба) сотрудников и воспитанников, возникших вследствие некомпетентных действий (бездействия) в процессе производственного цикла приготовления готовой продукции	10
	Отсутствие обоснованных обращений родителей, работников, других заинтересованных лиц на не надлежащее исполнение должностных обязанностей	10

	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
	ИТОГО:	

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Кухонного работника МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.**

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	10
.	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности при работе с оборудованием пищеблока, правил пожарной безопасности. Отсутствие травматизма на производстве.	10
	Отсутствие порчи материальных ценностей, оборудования, посуды и спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов.	10
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Машиниста по стирке белья МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.**

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	10
.	Отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности при работе с оборудованием пищеблока, правил пожарной безопасности. Отсутствие травматизма на производстве.	5
	Отсутствие порчи материальных ценностей, оборудования, посуды и спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов.	5
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

**Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Рабочего по комплексному обслуживанию здания**

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Эффективность участия в создании и организации образовательной среды на территории и в помещениях ДОУ в разные сезоны года	10

.	Отсутствие аварийных ситуаций, возникших вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию инженерной инфраструктуры	5
	Отсутствие травматизма участников образовательного процесса, вследствие некомпетентных действий (бездействия) по обслуживанию инженерной инфраструктуры	5
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
	ИТОГО:	

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Дворника МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки территории	5
.	Отсутствие претензий и замечаний по качеству уборки территории со стороны персонала.	5
	Отсутствие нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности.	5
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
	ИТОГО:	

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Кастелянши МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары

	Наименование показателя	Количество баллов
.	количества списываемого инвентаря от учтенного для использования по причине досрочного приведения в негодность по сравнению с предыдущим отчетным периодом. на 3% на 5% на 7%	3 5 10
.	Эффективность участия в декораторско-оформительских работах по обеспечению мероприятий и организаций условий развивающей пространственно-предметной среды ДОУ	15
	Отсутствие необоснованной порчи материальных ценностей, оборудования, спецодежды, превышения лимитов материальных ресурсов	3
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15

	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
--	---	----

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Уборщик служебных помещений МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.

	Наименование показателя	Количество баллов
.	Отсутствие нарушений требований СанПиН, отсутствие замечаний, нарушений, предписаний, протоколов (при условии фактического проведения проверок контрольно-надзорными органами за оцениваемый период)	5
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10

Оценки результативности и качества работы (эффективности труда)
Сторож (вахтер) МБДОУ «Детский сад № 281» г. о. Самары.

.	Отсутствие правонарушений действий (либо бездействие) при предотвращении чрезвычайных и непредвиденных ситуации в ДОУ и на территории	10
	В связи с награждением почетной грамотой, объявлением благодарности	10
	Выполнение работ особой важности и срочности, требующие высокого профессионализма, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда.	15

