

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«Детский сад № 281» г.о. Самара

_____/ Г.Е. Липатова
«30 » июня 2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 281» г. о. Самара

_____/ Л.П. Михайлина
«30 » июня 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О распределении стимулирующих выплат работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад присмотра и оздоровления № 281» городского округа Самара
(МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара)**

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад присмотра и оздоровления
№ 281» городского округа Самара
Протокол № 3 от 30 июня 2023г

Самара 2023 г.

1. Общие положения.

1. Настоящее положение является локальным актом и определяет механизм оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара в части распределения стимулирующих выплат, которые включают в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с изменениями и дополнениями), и с приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од «Об оценке результативности качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области».

3. Обязательным условием применения настоящего положения является его применение с привлечением и участием представителя профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

4. Данное положение имеет статус нормативного локального акта детского сада.

5. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть ФОТ МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара в соответствующем календарном году.

6. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический (ежемесячный) характер. Период выплат стимулирующих выплат периодического характера установлен – с 01 января по 31 августа (8 месяцев) и с 01 сентября по 31 декабря (4 месяца) текущего финансового года.

7. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды:

- выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность работы;
- выплата за выслугу лет;
- единовременные премии;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год).

8. Распределение стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара Комиссией по распределению стимулирующих выплат детского сада по результатам оценки результативности и качества (эффективности труда) их работы, оформляется протоколом и утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. Комиссия действует на основании утвержденного Положения.

9. В целях установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара за высокие результаты работы и качество выполняемых работ для каждой категории работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара предусматривается не более 40 критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективности труда). Критерии являются приложением к настоящему Положению.

10. В перечень качественных и количественных показателей оценки эффективности труда педагогических работников включается не менее 70% критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей для каждой категории педагогических работников, предусмотренных Перечнем (приложение к

приказу министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021 № 412-од).

11. Показатели и критерии эффективности работы сотрудников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара разработаны с учетом следующих принципов:

- Объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- Предсказуемость- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- Адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- Своевременность- вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- Прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара осуществляются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования Администрации городского округа Самара, и муниципальных учреждений в сфере образования, подведомственных Администрации городского округа Самара, утвержденным постановлением Администрации городского округа Самара от 17.11.2011 № 1585.

2. Размеры и порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара распределяется следующим образом:

2.1.1. На выплату за высокие результаты работы и качество выполняемых работ доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара составляет:

педагогическим работникам - не менее 54 %;

работникам (за исключением педагогических работников и руководителя) - не более 20%.

2.1.2. На выплату за интенсивность работы доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара составляет не менее 13 %.

2.1.3. На выплату за выслугу лет доля в стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара составляет не менее 13 %.

2.1.4. На выплату единовременных премий и премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) направляется экономия фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

2.2. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ производится по основаниям и в порядке, установленными пунктами 8-12 настоящего Положения.

Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ

выплачивается одновременно с заработной платой в порядке, установленном действующим законодательством.

Вновь принятым работникам дошкольного образовательного учреждения выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ устанавливается не ранее чем через 4 месяца со дня приема на работу, за исключением работников, с которыми заключены трудовые отношения при проведении процедуры реорганизации путем присоединения другой дошкольной образовательной организации в установленном законом порядке. Стимулирующие выплаты указанным работникам устанавливаются в размере, равном среднемесячному размеру стимулирующих выплат на установленный период по прежнему месту работы в реорганизованной дошкольной образовательной организации, на срок до окончания текущего финансового периода (финансового года).

2.2.1. Обязательными условиями для назначения стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых работ работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, являются:

- Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- Отсутствие дисциплинарных взысканий за оцениваемый период;
- Отсутствие решений Комиссии по распределению стимулирующих выплат, подтверждающих несоответствие критериям эффективности труда и формализованным качественным и количественным показателям (либо существенное отклонение, снижение результативности и качества работы).

2.2.2. Отмена (лишение) стимулирующих выплат за высокие результаты работы и качество выполняемых работ в период, на который они были установлены, равно как и снижение их размера, на определенный срок производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат и оформляется распорядительным актом заведующего. Соответствующее решение Комиссии по распределению стимулирующих выплат должно быть мотивированным и основанным на принципах, предусмотренных пунктом 11 настоящего Положения.

2.2.3. Выплата за высокие результаты работы и качество выполняемых работ производится на основании приказа руководителя дошкольного образовательного учреждения.

2.3. Выплата за интенсивность работы производится педагогическим работникам, помощникам воспитателя, младшим воспитателям МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара:

- за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии;
- за работу в группе с детьми раннего возраста ;
- за работу в случаях превышения плановой наполняемости групп.

Выплата за интенсивность работы производится педагогическим работникам, помощникам воспитателя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара устанавливается в баллах при соблюдении следующих условий:

Виды выплат за интенсивность работы	Количество баллов
За работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии в составе общеразвивающих групп, в случае численности таких детей в группе:	
от 1 до 5 воспитанников	5
от 6 до 10 воспитанников	8
свыше 10 воспитанников	10

За работу с детьми раннего возраста	10
За работу в случаях превышения плановой наполняемости групп (превышение посещаемости воспитанниками группы по сравнению со средней посещаемостью по ДОО за период установления стимулирующих выплат)	5

Стоимость 1 балла принимается равной стимулирующим выплатам за высокие результаты работы и качество выполняемых работ в соответствующем периоде соответствующей категории работников. Размер выплаты по каждому работнику рассчитывается на основании представления Комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

2.3.2. Выплата за интенсивность работы производится на основании приказа руководителя дошкольного образовательного учреждения.

2.4. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара, замещающим должности профессиональных квалификационных групп «педагогические работники», «врачи и провизоры», «средний медицинский и фармацевтический персонал», «учебно-вспомогательный персонал» второго уровня, предусмотренные приложением № 2 к постановлению Главы городского округа Самара от 27.01.2009 г. № 39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» (с изменениями и дополнениями), в следующих размерах:

стаж работы от 3 лет до 10 лет – 10 % должностного оклада;

стаж работы свыше 10 лет – 15 % должностного оклада.

2.4.1. Право на получение выплаты за выслугу лет имеют указанные выше категории работников дошкольного образовательного учреждения, в том числе принятые по совместительству.

2.4.2. Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. При отсутствии трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, а также в случае, когда в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

2.4.3. Для определения размера выплаты за выслугу лет стаж работы в образовательных организациях всех типов и форм собственности в должностях, отнесенных к профессиональным квалификационным группам, указанным в настоящем пункте, суммируется.

2.4.4. Выплата за выслугу лет производится ежемесячно со дня возникновения у работника права на получение этой выплаты на основании приказа руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

2.5. Единовременные премии назначаются работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара в связи с нерабочими праздничными днями: 23 февраля и 8 марта, профессиональным праздником «День воспитателя и всех дошкольных работников», а также при награждении почетными грамотами,

благодарственными письмами Губернатора Самарской области, министерства образования и науки Самарской области, Главы городского округа Самара, Департамента образования Администрации городского округа Самара.

Основанием для начисления единовременной премии работникам дошкольного образовательного учреждения является приказ руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

Размер выплаты по каждому работнику рассчитывается на основании представления Комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. Размер выплаты верхним пределом не ограничивается.

2.6. Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется в процентном отношении к должностному окладу (окладу) работника МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара без учета доплат и надбавок или в фиксированной сумме, но не более 300 % должностного оклада (за исключением руководителя).

Премияльная выплата по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) начисляется пропорционально отработанному времени.

Основаниями для установления премияльной выплаты могут быть:

- за высокие достижения реализации основной и дополнительной образовательных программ;
- за высокую динамику результативности труда;
- за сложность, важность, большой объем работ;
- за выполнение особых и срочных поручений;
- за качество, стратегическую направленность выполняемых работ на развитие дошкольного учреждения.

Размер выплаты по каждому работнику рассчитывается на основании представления Комиссии по установлению стимулирующих выплат МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара. По каждому основанию для установления выплаты Комиссия указывает по каждому работнику конкретный фактический результат (достижения) либо качество выполненной работы.

Основанием для начисления премияльной выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год) работникам является приказ руководителя МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара.

2.7. Размеры и условия установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара (за исключением руководителя) определяются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 281» г.о. Самара и устанавливаются в трудовом договоре.