

Приложение № 5
к коллективному договору

Согласовано
Председатель выборного
органа первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский
сад № 281» г.о. Самара

 /А.В. Кабанова
«25» февраля 2020 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ «Детский
сад № 281» г.о. Самара

 /Л.П. Михайлина
«25» февраля 2020 г.

СПИСОК

профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в кото-
рых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Наименование подразделений, должностей, профессий	Продолжительность ежегодного до- полнительного отпуска (рабочие дни)
XLIII. Общие профессии всех отраслей народного хозяйства	
Повар, постоянно работающий у плиты	(*) 7 календарных дней

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными усло-
виями труда предоставляется в соответствии со статьей 117 Трудового ко-
декса Российской Федерации и постановлением Государственного коми-
тета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам Президи-
ума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 "Об утверждении списка
производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями тру-
да, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный
рабочий день".

(*) Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 "Об
установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, еже-
годного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты
труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и
(или) опасными условиями труда", а также частью второй статьи 117 Тру-
дового кодекса Российской Федерации установлена минимальная продол-
жительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 7 ка-
лендарных дней.

Порядок перевода отпуска, представляемого в рабочих днях в календарные дни в соответствии с письмом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 06.05.2002 г. № 1067-10.

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях, должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющих менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаются, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда засчитываются лишь дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии, должности. При записи в списке "постоянно работающий" в счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день, установленный для работников данного производства, профессии или должности (пункт 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П-20).