

**Согласовано**  
**Председатель выборного**  
**органа первичной профсоюзной**  
**организации МБДОУ «Детского**  
**сада № 281» г.о.Самара**

\_\_\_\_\_/А.В. Кабанова  
«15» июня 2014 г.

**Утверждаю**  
**Заведующий МБДОУ «Детским**  
**садом № 281№» г.о. Самара**

\_\_\_\_\_/ Л.П. Михайлина  
«15» июня 2014 г.

### **СПИСОК**

**профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в кото-  
рых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск**

Наименование подразделений, должностей, профессий	Продолжительность ежегодного до- полнительного отпуска (рабочие дни)
<b>XLIII. Общие профессии всех отраслей народного хозяйства</b>	
Повар, постоянно работающий у плиты	(*) 7 календарных дней

Дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными усло-  
виями труда предоставляется в соответствии со статьей 117 Трудового ко-  
декса Российской Федерации и постановлением Государственного коми-  
тета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам Президи-  
ума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/П-22 "Об утверждении списка  
производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями тру-  
да, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный  
рабочий день".

(\*) Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 "Об  
установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, еже-  
годного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты  
труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и  
(или) опасными условиями труда", а также частью второй статьи 117 Тру-  
дового кодекса Российской Федерации установлена минимальная продол-  
жительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска 7 ка-  
лендарных дней.

Порядок перевода отпуска, представляемого в рабочих днях в кален-  
дарные дни в соответствии с письмом Министерства труда и социального  
развития Российской Федерации от 06.05.2002 г. № 1067-10.

В стаж работы, дающей право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 Трудового кодекса Российской Федерации).

При исчислении стажа работы, дающего право на дополнительный отпуск или выплату компенсации за него пропорционально проработанному времени, количество полных месяцев работы в производствах, цехах, профессиях, должностях с вредными условиями труда определяется делением суммарного количества дней работы в течение года на среднемесячное количество рабочих дней. При этом остаток дней, составляющих менее половины среднемесячного количества рабочих дней, из подсчета исключаются, а остаток дней, составляющий половину и более среднемесячного количества рабочих дней, округляется до полного месяца.

В счет времени, проработанного в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда засчитываются лишь дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии, должности. При записи в списке "постоянно работающий" в счет времени, проработанного в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, засчитываются лишь те дни, в которых работник фактически был занят в этих условиях полный рабочий день, установленный для работников данного производства, профессии или должности (пункт 12 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденной постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 21 ноября 1975 года № 273/П-20).